

BARÓMETRO DE CYM

Junio de 2013

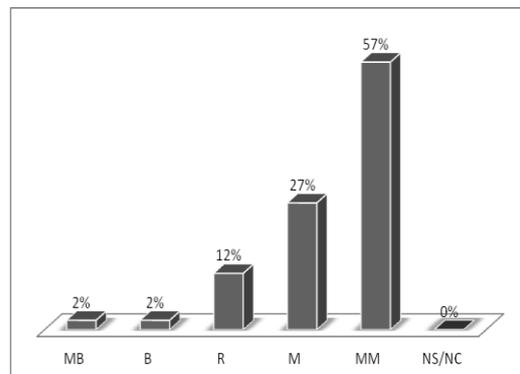
Nº 3



PREGUNTA 1

¿Cómo calificarías el clima laboral actual en AEMET?

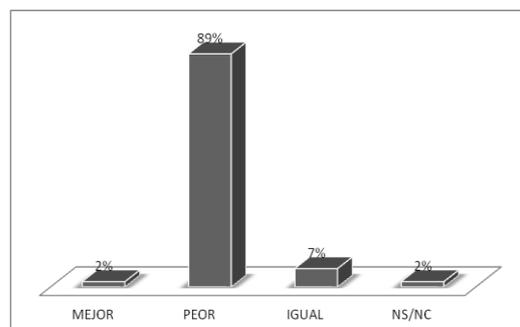
Muy bueno	2%	1 voto
Bueno	2%	1 voto
Regular	12%	7 votos
Malo	27%	16 votos
Muy malo	57%	33 votos
No sabe / No contesta	0%	0 votos
TOTAL	100%	58 votos



PREGUNTA 2

¿Cómo ha evolucionado el clima laboral en AEMET?

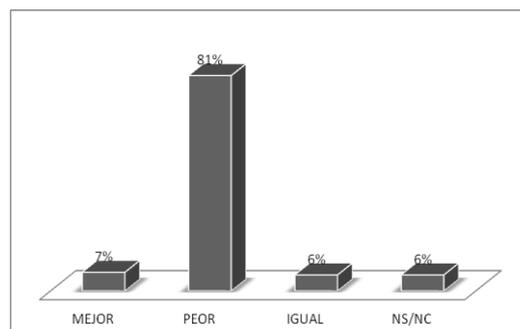
Ha mejorado	2%	1 voto
Ha empeorado	89%	51 votos
Ni mejor ni peor	7%	4 votos
No sabe / No contesta	2%	1 voto
TOTAL	100%	57 votos



PREGUNTA 3

¿Cómo crees que evolucionará el clima laboral en AEMET?

Mejorará	7%	4 votos
Empeorará	81%	42 votos
Seguirá igual	6%	3 votos
No sabe / No contesta	6%	3 votos
TOTAL	100%	52 votos

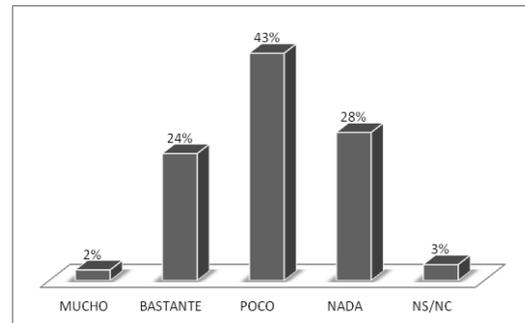




PREGUNTA 4

¿Estás satisfecho con tu puesto de trabajo?

Muy satisfecho	2%	1 voto
Bastante satisfecho	24%	13 votos
Poco satisfecho	43%	23 votos
Nada satisfecho	28%	15 votos
No sabe / No contesta	3%	2 votos
TOTAL	100%	54 votos



PREGUNTA 5

¿Cuáles consideras que son los principales problemas de tu puesto de trabajo?

a) La falta de personal	6%	20 votos	n) La falta de disponibilidad de toda la información adecuada y a tiempo para adaptarse a los cambios	4%	12 votos
b) La mala planificación	8%	26 votos	o) La falta de definición de los puestos, tareas y margen de autonomía, del propio y del de las demás personas de la organización	5%	15 votos
c) El bajo salario	11%	33 votos	p) La realización de tareas contradictorias o que supongan conflictos de carácter profesional o ético	2%	6 votos
d) La inadecuación de las herramientas, materiales o procesos de trabajo	5%	14 votos	q) La falta de procedimientos y habilidades suficientes para gestionar equipos humanos de forma saludable y eficaz por parte de los superiores	3%	10 votos
e) La necesidad de esconder emociones y/o no poder expresar opiniones	2%	7 votos	r) La falta de ayuda y/o apoyo de los superiores	5%	15 votos
f) La fatiga emocional	2%	7 votos	s) La falta de ayuda y/o apoyo entre compañeros de trabajo	2%	5 votos
g) El requerimiento de un gran esfuerzo intelectual en el trabajo	1%	2 votos	t) La falta de posibilidades de relación con los compañeros de trabajo	2%	6 votos
h) La falta de influencia o capacidad de decisión sobre las propias tareas y sobre las de la unidad o departamento	3%	10 votos			
i) La falta de oportunidades para aplicar y desarrollar habilidades y conocimientos	6%	18 votos			
j) El exceso de trabajo	2%	8 votos			
k) El alargamiento de la jornada laboral	1%	1 voto			
l) La falta de contenido y sentido del trabajo	5%	16 votos			
m) La falta de integración en la empresa	4%	11 votos			

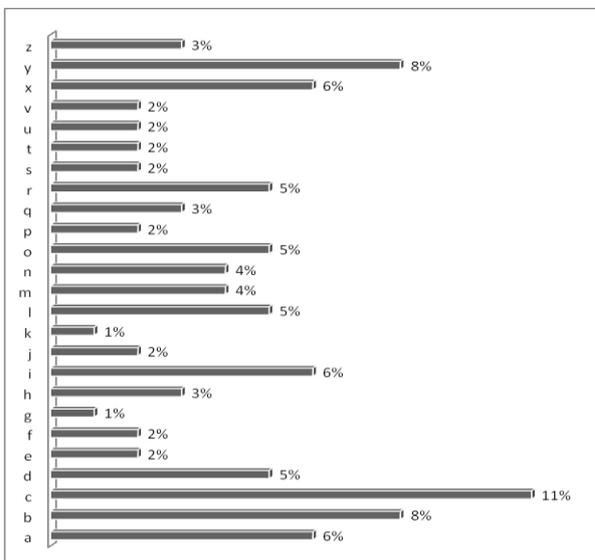


PREGUNTA 5 (continuación)

¿Cuáles consideras que son los principales problemas de tu puesto de trabajo?

u) El mal ambiente de trabajo y/o falta de pertenencia al grupo	2%	7 votos
v) Los frecuentes cambios en la jornada laboral y/o cambios no deseados de las condiciones de trabajo	2%	6 votos
TOTAL	100%	308 votos

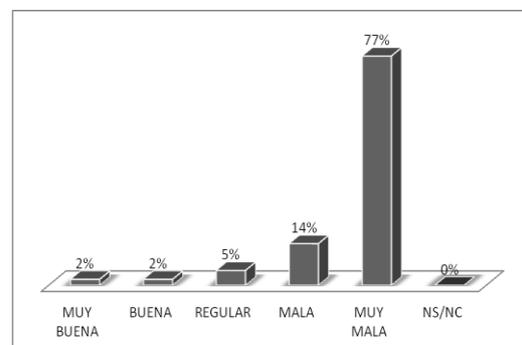
x) La falta de respeto, reconocimiento y/o trato justo al esfuerzo invertido en el trabajo	6%	17 votos
y) La falta de perspectivas de promoción profesional	8%	25 votos
z) La falta de conciliación de vida laboral, personal y familiar	3%	10 votos



PREGUNTA 6

¿Cómo calificarías la gestión del presidente y del equipo directivo de AEMET?

Muy buena	2%	1 voto
Buena	2%	1 voto
Regular	5%	3 votos
Mala	14%	8 votos
Muy mala	77%	43 votos
No sabe / No contesta	0%	0 votos
TOTAL	100%	56 votos

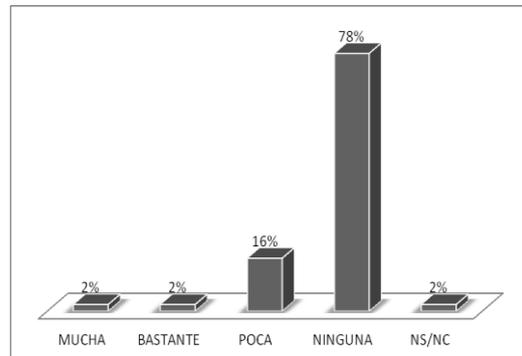




PREGUNTA 7

El presidente de AEMET, ¿qué confianza te inspira?

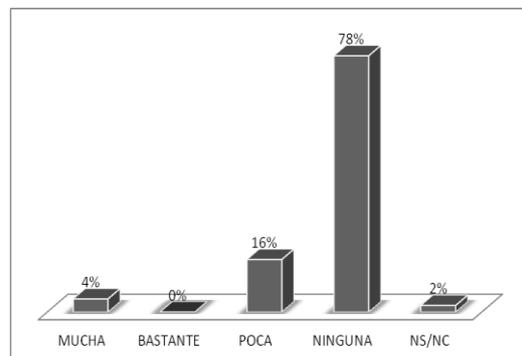
Mucha confianza	2%	1 voto
Bastante confianza	2%	1 voto
Poca confianza	16%	9 votos
Ninguna confianza	78%	45 votos
No sabe / No contesta	2%	2 votos
TOTAL	100%	58 votos



PREGUNTA 8

Y el equipo directivo de AEMET, ¿qué confianza te genera?

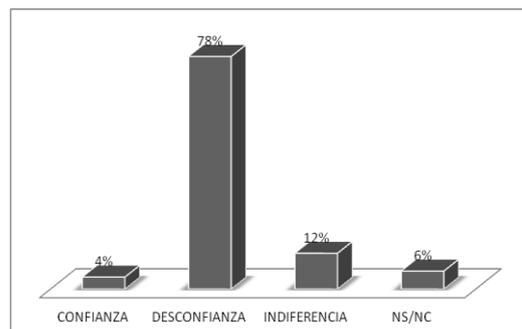
Mucha confianza	4%	2 votos
Bastante confianza	0%	0 votos
Poca confianza	16%	9 votos
Ninguna confianza	78%	43 votos
No sabe / No contesta	2%	1 voto
TOTAL	100%	55 votos



PREGUNTA 9

En general, ¿qué opinión te merece la actual directiva en relación con la anterior?

Mayor confianza	4%	2 votos
Mayor desconfianza	78%	40 votos
Me es indiferente	12%	6 votos
No sabe / No contesta	6%	3 votos
TOTAL	100%	51 votos

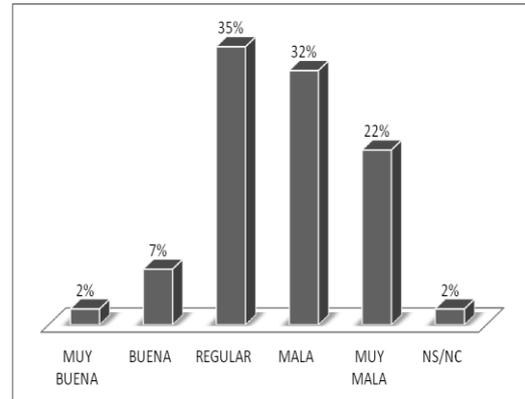




PREGUNTA 10

¿Cómo calificarías la actuación de los sindicatos en AEMET?

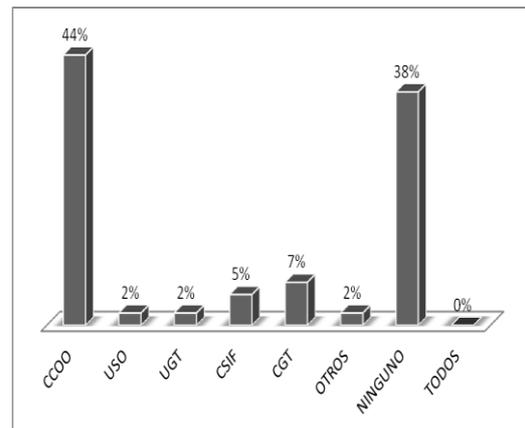
Muy buena	2%	1 voto
Buena	7%	4 votos
Regular	35%	19 votos
Mala	32%	17 votos
Muy mala	22%	12 votos
No sabe / No contesta	2%	1 voto
TOTAL	100%	54 votos



PREGUNTA 11

¿Qué sindicato te inspira más confianza?

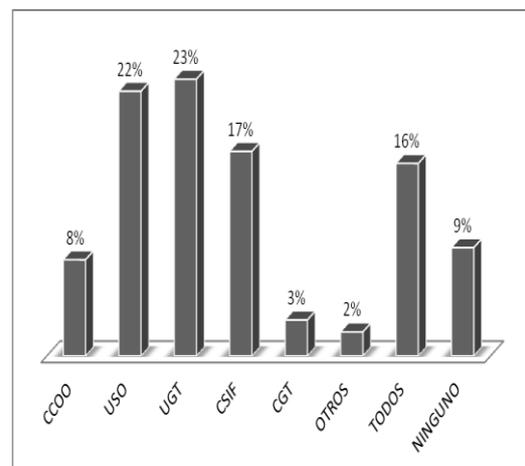
CCOO	44%	24 votos
USO	2%	1 voto
UGT	2%	1 voto
CSIF	5%	3 votos
CGT	7%	4 votos
Otros	2%	1 voto
Ninguno	38%	21 votos
Todos	0%	0 votos
TOTAL	100%	55 votos



PREGUNTA 12

¿Y qué sindicato te genera mayor desconfianza?

CCOO	8%	5 votos
USO	22%	14 votos
UGT	23%	15 votos
CSIF	17%	11 votos
CGT	3%	2 votos
Otros	2%	1 votos
Todos	16%	10 votos
Ninguno	9%	6 votos
TOTAL	100%	64 votos





CONCLUSIONES

De la encuesta realizada durante los días comprendidos entre el 26 de mayo y el 25 de junio de 2013 por el personal de AEMET, mediante recogida de votos a través del blog de Carlos Yebra Matiacy, disponible en la dirección web <http://icaitam.wordpress.com>, y teniendo en cuenta las limitaciones en cuanto a representatividad de la misma, puede deducirse lo siguiente:

- 1.- El clima laboral en AEMET puede calificarse de malo o muy malo para el 84% de los votantes.
- 2.- La percepción de la evolución del clima laboral en AEMET ha empeorado para el 89% de los votantes.
- 3.- Las perspectivas de evolución del clima laboral en AEMET son que empeorará para el 81% de los votantes.
- 4.- En cuanto al grado de satisfacción con el actual puesto de trabajo, el 71% de los votantes está poco o nada satisfecho.
- 5.- Se identifica como el principal problema del puesto de trabajo el bajo salario, seguido de la mala planificación y la falta de perspectivas de promoción profesional.
- 6.- La calificación de la gestión del presidente y del equipo directivo de AEMET es mala o muy mala para el 91% de los votantes.
- 7.- El presidente de AEMET inspira poca o ninguna confianza para el 94% de los votantes.
- 8.- El equipo directivo de AEMET genera poca o ninguna confianza para el 94% de los votantes.
- 9.- En general, la opinión de la actual directiva de AEMET en relación con la anterior genera mayor desconfianza para el 78% de los votantes.
- 10.- La actuación de los sindicatos en AEMET se califica de mala o muy mala para el 54% de los votantes.
- 11.- En cuanto al sindicato que mayor confianza inspira figura CCOO para el 44% de los votantes.
- 12.- El sindicato que genera mayor desconfianza es UGT para el 23% de los votantes.

En resumen. Los datos continúan emperorando la percepción del personal en todos los aspectos encuestados, de especial relevancia la falta de confianza en el presidente y el equipo directivo de AEMET, así como la mala valoración de la gestión que están realizando.

Por el contrario destaca el incremento en la confianza del sindicato CCOO, así como la mejoría en la percepción de la actuación de los sindicatos, en donde por primera vez la calificación de regular supera a la mala o muy mala.

Otro aspecto a destacar es que la participación del personal se ha incrementado en un 32%.