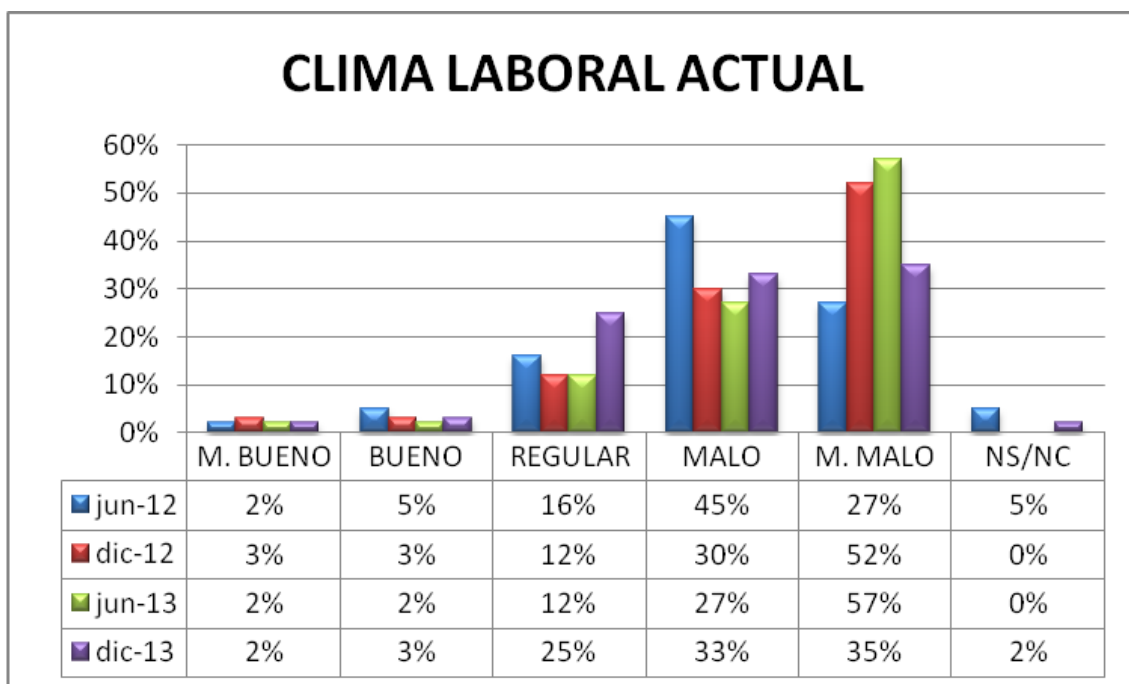
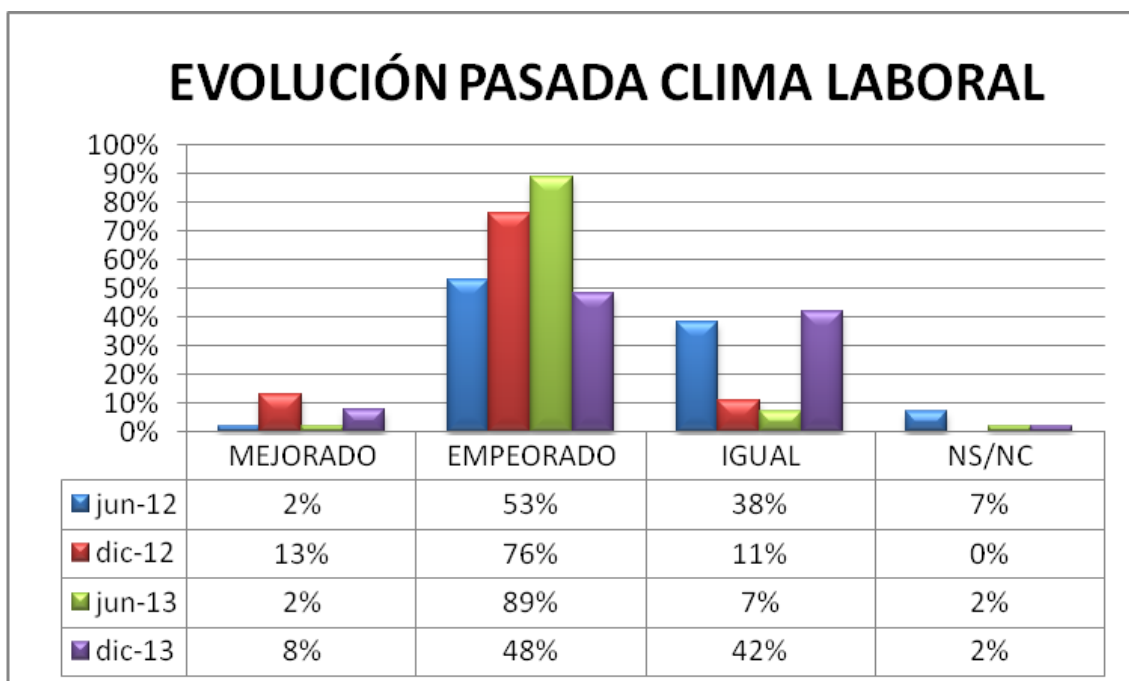


EVOLUCIÓN
BARÓMETRO DE CYM
Junio 2012 – Diciembre 2013



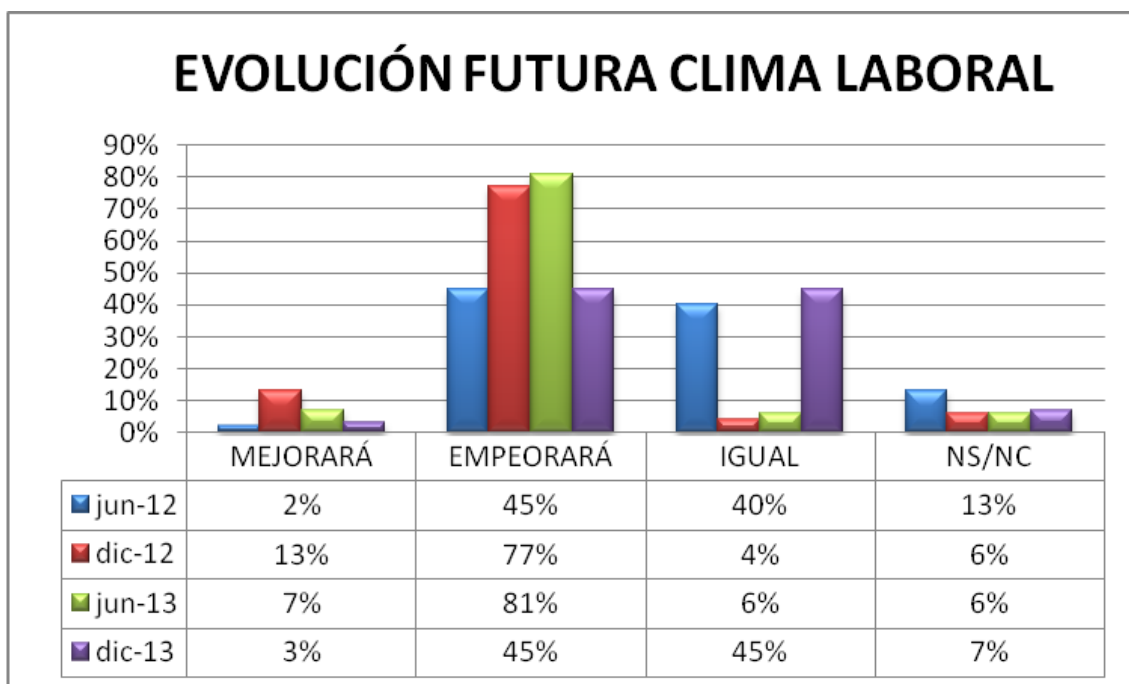
Mejora en la percepción del clima laboral actual en AEMET en los últimos seis meses, con un incremento de 13 puntos en la calificación de regular y una disminución de 22 puntos en la calificación de muy malo, representando el 35% de los votantes.

La participación para esta cuestión se ha incrementado en un 3% con un total de 60 votos.



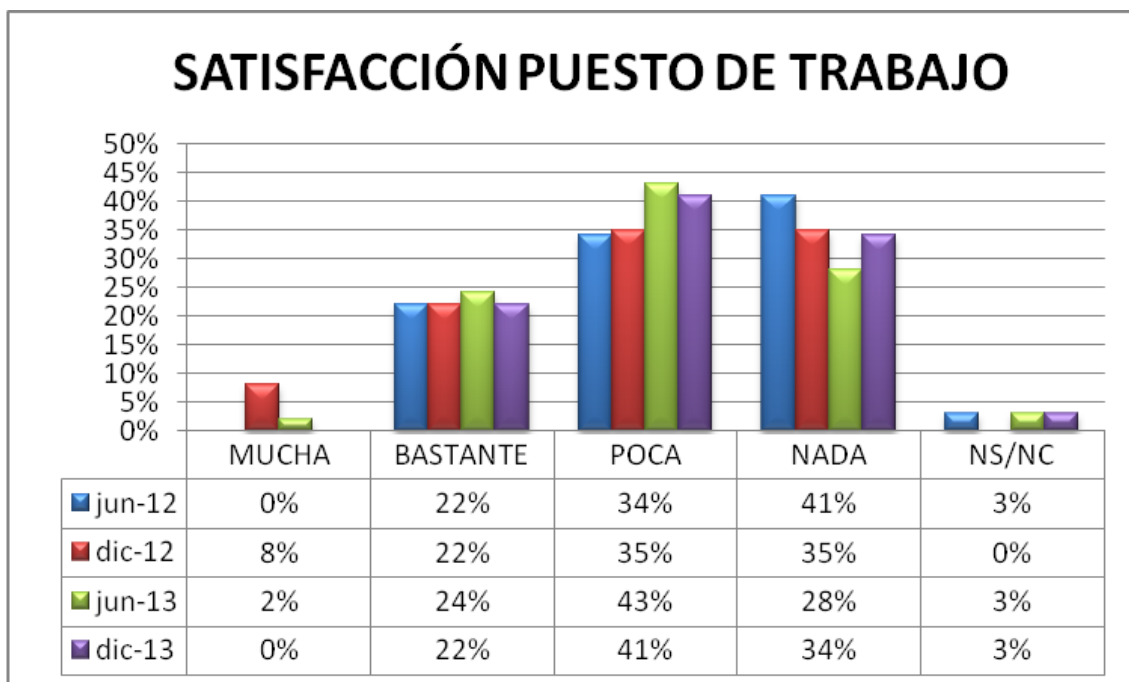
Muy ligera mejora de la percepción en la evolución del clima laboral en AEMET en los últimos seis meses, con un incremento de 6 puntos en cuanto a quienes creen que ha mejorado y un descenso de 41 puntos en cuanto a quienes creen que ha empeorado, si bien la percepción de que no ha habido variaciones se incrementa en 35 puntos hasta el 42% de los votantes.

La participación para esta cuestión se ha incrementado en un 5% con un total de 60 votos.



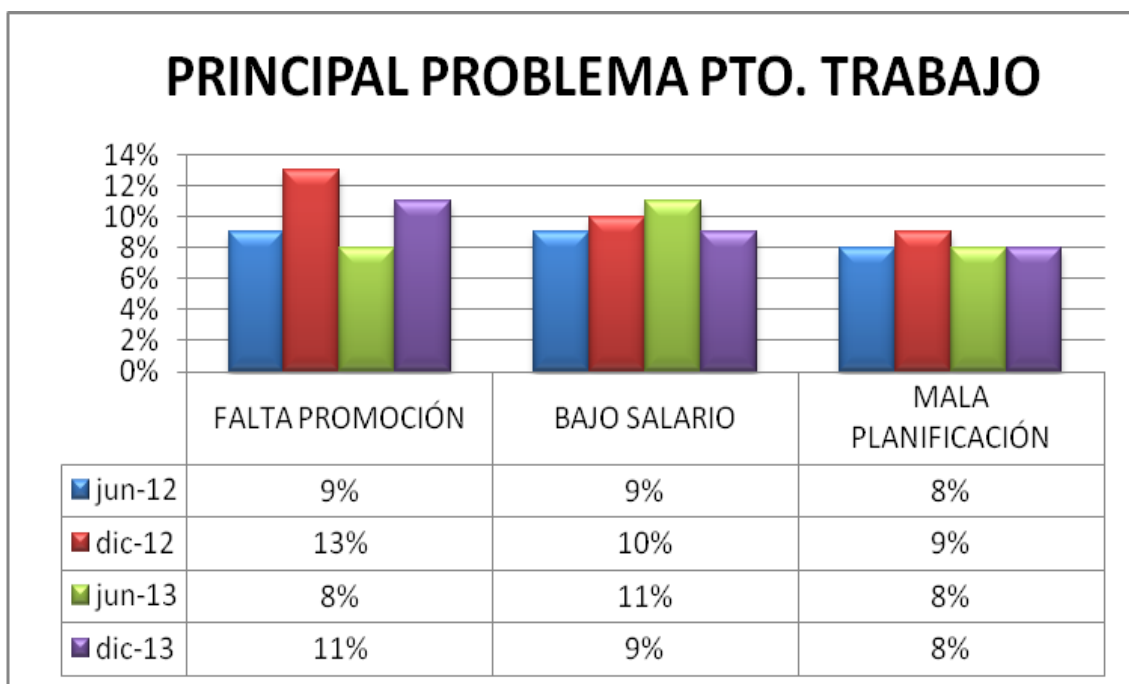
Estancamiento de la percepción de mejora en la evolución del clima laboral en AEMET en los últimos seis meses, con un descenso de 36 puntos de quienes consideran que el clima laboral empeorará, si bien se incrementa en 39 puntos el porcentaje de personas que creen que seguirá igual y a su vez, disminuye en 4 puntos el porcentaje de quienes creen que mejorará representando tan solo el 3% de los votantes.

La participación para esta cuestión se ha incrementado en un 15% con un total de 60 votos.

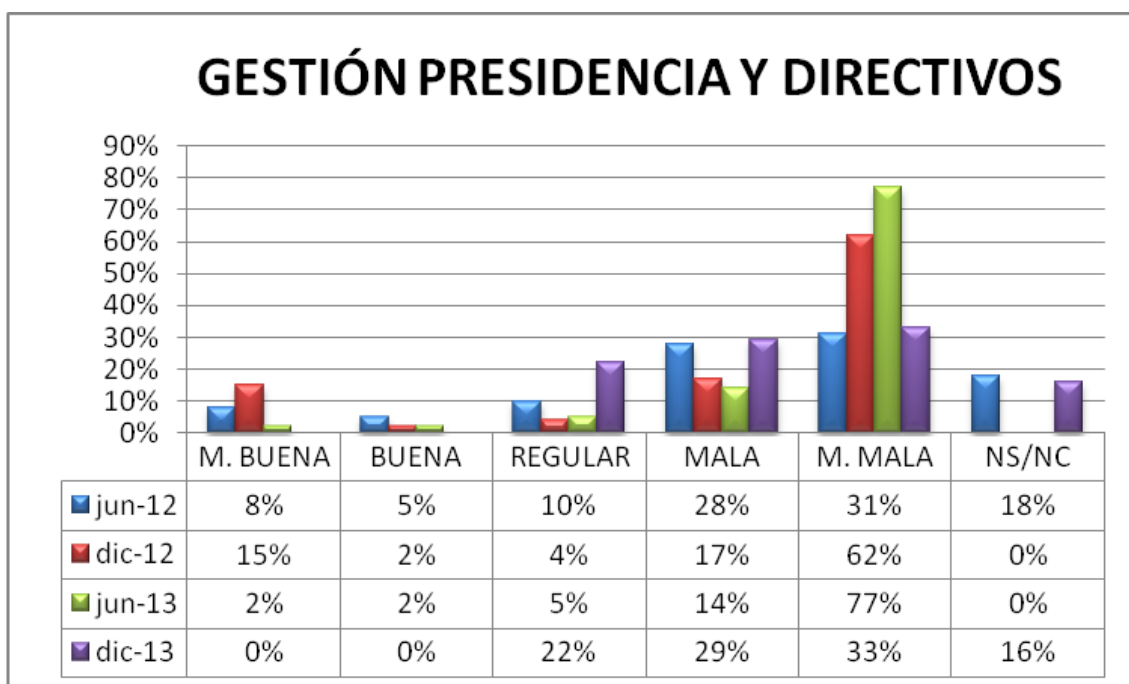


Ligero empeoramiento en la satisfacción con el puesto de trabajo, con un incremento de 6 puntos en los nada satisfechos lo que supone el 34% de los votantes.

Incremento de la participación en un 9% con un total de 59 votos.

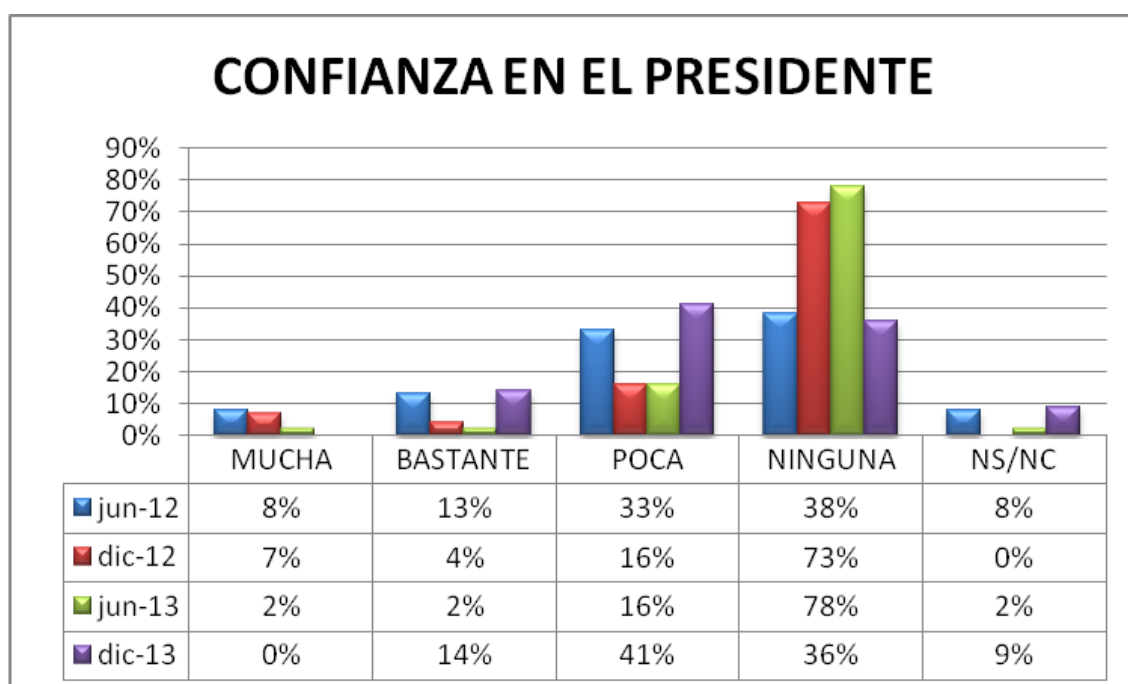


Vuelve a identificarse como principal problema en el puesto de trabajo **la falta de promoción profesional**, seguido del bajo salario y de la mala planificación.



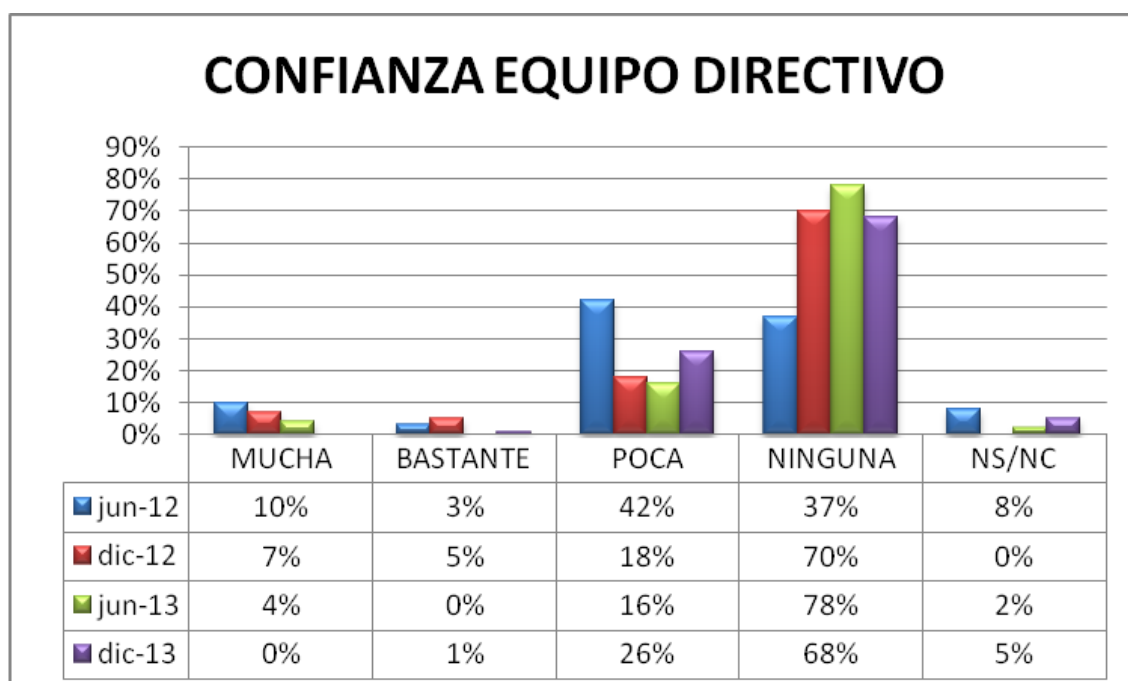
Ligera mejora en la calificación de la gestión del nuevo presidente y del equipo directivo en los últimos seis meses, con un incremento de 17 puntos en la calificación de regular lo que representa el 22% de los votantes, el mejor dato de la serie histórica, y un descenso de 44 puntos en los que la consideran muy mala, quedando establecida en el 33% de los votantes. Aumento sustancial de 16 puntos en los que no saben o no contestan.

La participación para esta cuestión ha aumentado en un 4% con un total de 58 votos.



Ligera mejora en la calificación del grado de confianza en el nuevo presidente, con un incremento de 12 puntos en los que confían bastante, el mejor dato de la serie histórica, y un descenso de 42 puntos en los que no tienen ninguna confianza, también el mejor dato de la serie histórica. Aumento en siete puntos de los que no saben o no contestan.

La participación para esta cuestión se ha incrementado en un 2%, con un total de 59 votos.

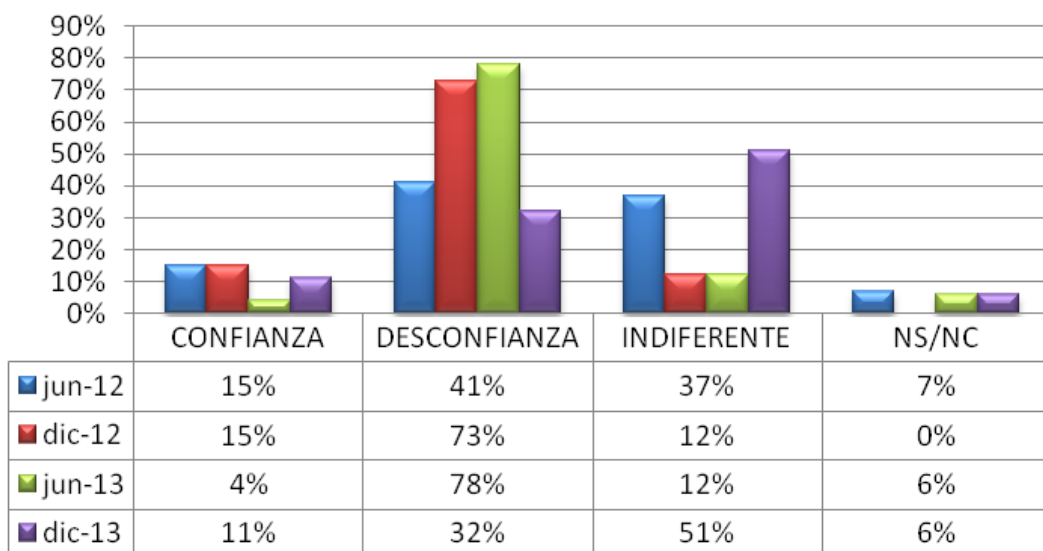


Continúa la falta de confianza en el equipo directivo en los últimos seis meses. Ninguno de los encuestados tiene mucha confianza, el peor dato de la serie histórica, mientras se mantiene invariable el dato de los que tienen poca o ninguna confianza en el equipo directivo con un demoledor 94% de los votantes.

La participación para esta cuestión se ha incrementado en un 5% con un total de 58 votos.

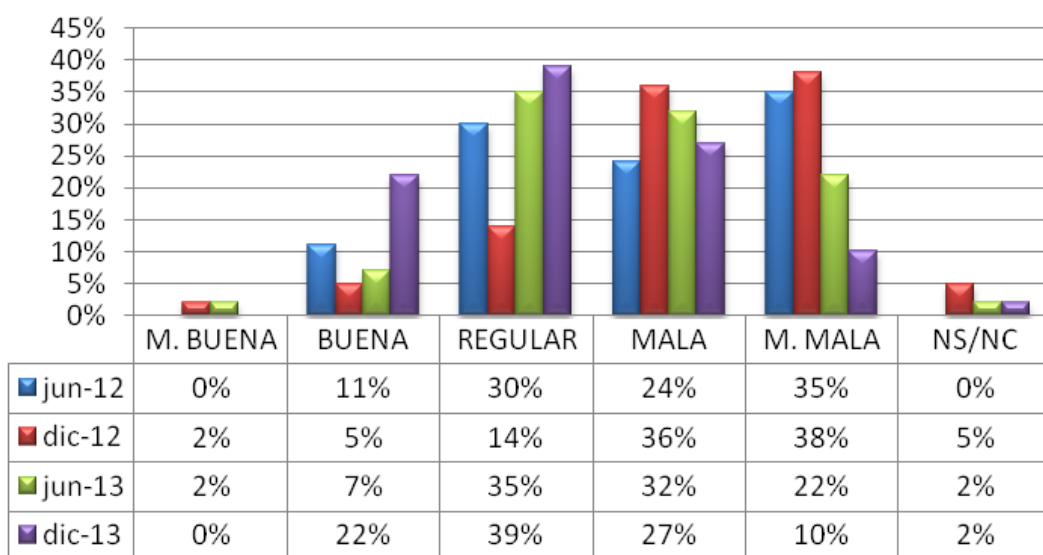


COMPARATIVA ANTERIOR DIRECCIÓN



Descenso en la desconfianza de la actual dirección con respecto de la dirección anterior en 46 puntos, representando el 32% de los votantes, el mejor dato de la serie histórica, si bien aumenta la indiferencia en 39 puntos respresentando el 51% de los votantes, el mayor dato de la serie histórica. Aumenta la confianza en 7 puntos hasta el 11% de los votantes
La participación para esta cuestión se ha incrementado en un 12% con un total de 57 votos.

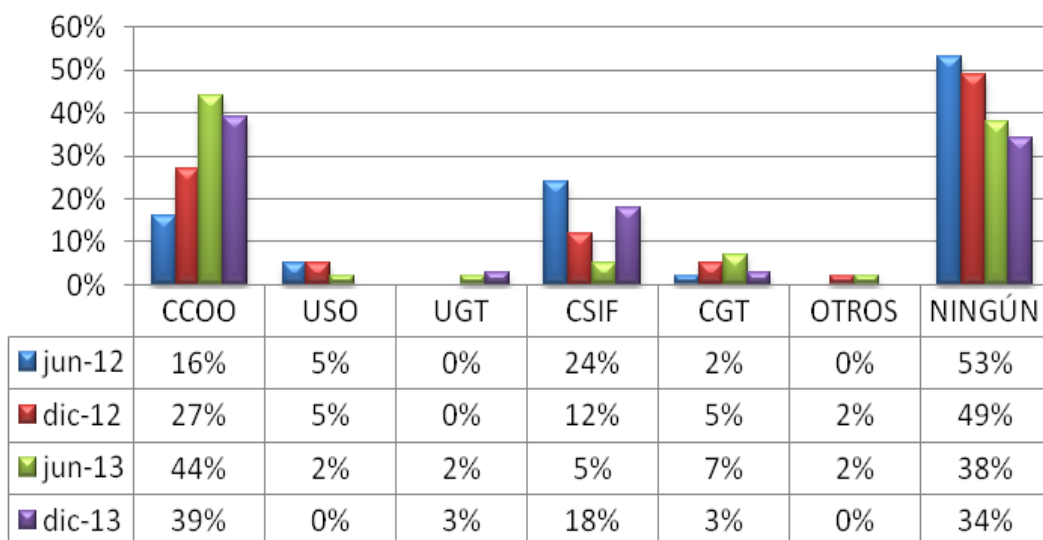
ACTUACIÓN DE LOS SINDICATOS



Mejoría en la valoración de la actuación de los sindicatos en AEMET en los últimos seis meses, con un incremento de 15 puntos en la valoración de buena hasta el 22% de los votantes, el mejor dato de la serie histórica, y un descenso de 12 puntos en la valoración de muy mala, representando tan solo el 10% de los votantes, también el mejor dato histórico de la serie.
La participación para esta cuestión se ha incrementado en un 9% con un total de 59 votos.



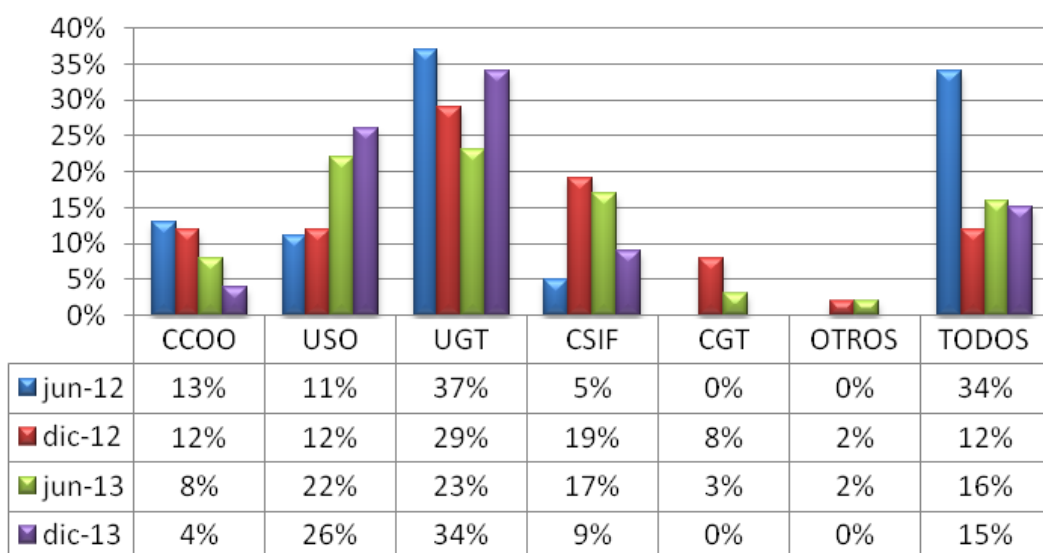
SINDICATO DE MAYOR CONFIANZA



Incremento de 13 puntos en la confianza del sindicato CSI-F en estos últimos seis meses, representando el 18 % de los votantes. Por el contrario, CCOO baja en cuatro puntos hasta el 39% y USO tiene una pérdida total de confianza al no obtener ningún voto. Continúa el descenso de quienes desconfían en todos los sindicatos en cuatro puntos, lo que representa el 34% de los votantes, el menor dato histórico de la serie.

La participación para esta cuestión se ha incrementado en un 5%, con un total de 60 votos.

SINDICATO DE MENOR CONFIANZA



Incremento de 11 puntos en la pérdida de confianza de UGT hasta el 34% y en 4 puntos para USO, alcanzando el peor dato de la serie histórica con un 26% de los votantes. Por contra, tanto CCOO como CSI-F bajan, alcanzando CCOO el menor dato de la serie histórica con un 4%.



CONCLUSIONES

De la encuesta realizada durante los días comprendidos entre el 6 de noviembre y el 5 de diciembre de 2013 por el personal de AEMET, mediante recogida de votos a través del blog de Carlos Yebra Matiacy, disponible en la dirección web <http://icaitam.wordpress.com>, y teniendo en cuenta las limitaciones en cuanto a representatividad de la misma, puede deducirse lo siguiente:

1.- La percepción actual del clima laboral en AEMET ha mejorado ligeramente con un incremento en la valoración de regular y un descenso en la valoración de muy malo, si bien tanto la evolución pasada como la futura no dan muestras de mejora, quedándose estancada en una valoración negativa.

2.- Se observa un ligero empeoramiento en la satisfacción con el puesto de trabajo lo que supone que el 75% de los votantes esta poco o nada satisfecho con su puesto de trabajo.

3.- Se identifica como principal problema del puesto de trabajo la falta de perspectivas en la promoción profesional para el 11% de los votantes, seguido por el bajo salario y la mala planificación.

4.- La calificación de la gestión del presidente y del equipo directivo de AEMET mejora ligeramente, alcanzando el mejor dato de la serie histórica en la valoración de regular (22%) y disminuyendo claramente en la valoración de muy mala hasta el 33% de los votantes.

5.- En cuanto a la valoración de la confianza en el presidente y en el equipo directivo, se observa una clara diferencia. El nuevo presidente mejora los resultados en comparación con el anterior en cuanto a valoración negativa, con un incremento de 12 puntos en la valoración de bastante confianza (14%) y un descenso de 42 puntos en la valoración de ninguna confianza (36%). En cambio la confianza en el equipo directivo sigue bajo mínimos perdiendo la valoración de mucha confianza (0%) y manteniendo en un 94% la valoración de poca o ninguna confianza. En la comparativa de la actual dirección con la anterior, parecen apreciarse ligeras mejoras probablemente producidas por los cambios habidos en la actual dirección, mejorando en 7 puntos la confianza (11%) y disminuyendo la desconfianza en 46 puntos (32%), aunque para la mayoría de los votantes la valoración de la comparación les resulte indiferente (51%).

6.- La valoración de la actuación de los sindicatos continúa mejorando alcanzando el mejor dato de la serie histórica tanto en la valoración de buena (22%) como en la valoración de regular (39%) y obteniendo el menor dato de la serie histórica en cuanto a la valoración de muy mala (10%). El sindicato con mayor confianza vuelve a ser CCOO aunque perdiendo 4 puntos hasta el 39% y mejorando CSI-F con una ganancia de 13 puntos llegando hasta el 18%. En cuanto a la desconfianza, el peor valorado continúa siendo UGT que sigue perdiendo confianza (11 puntos) hasta el 34% seguido por USO que alcanza el peor dato de la serie (26%).

En resumen. Ligera mejora en la valoración del clima laboral, estancamiento en la evolución pasada y futura del clima laboral, ligero empeoramiento en la satisfacción con el puesto de trabajo, preocupación por la falta de perspectivas de promoción profesional, ligera mejora en la confianza del nuevo presidente, continuación de la desconfianza en el equipo directivo, mejor valoración de la gestión del nuevo presidente y del equipo directivo, y mejor valoración de los sindicatos.